



ประกาศคณะกรรมการบริหารบุคคล

ของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
เรื่อง การย้าย การเลื่อน การโอน และการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ว่าด้วยการบริหารข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการบริหารบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

“ข้าราชการสำนักงาน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

“ย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใดในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ตำแหน่งอื่นหรือตำแหน่งประเภทอื่นในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

“โอน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น

/“รับโอน”...

“รับโอน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่อื่นของหน่วยงานอื่นของรัฐ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

“เลื่อน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งประเภทอื่นซึ่งถือว่าเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์การเทียบระดับของตำแหน่งที่กำหนดในประกาศนี้

“ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๒ การย้าย การรับโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในสำนักงาน จะกระทำได้อต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น เว้นแต่เป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ให้ดำเนินการตามข้อ ๗ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ว่าด้วยการบริหารข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การรับโอน และการเลื่อนข้าราชการสำนักงานตามระเบียบนี้ การเทียบระดับของตำแหน่ง ให้ถือตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และเป็นตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการและตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ

(๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ให้เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

(๕) ตำแหน่งอื่น ๆ ให้นำหลักเกณฑ์ตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศนี้ การดำเนินการในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด

ให้คณะกรรมการบริหารบุคคลมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

การย้าย

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการสำนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันในสำนักงาน ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการสำนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้ถูกย้ายนั้น

ข้อ ๗ การย้ายข้าราชการสำนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ในกรณีที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน

๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๖

/(ข) ในกรณี...

(ข) ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับปฏิบัติการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) ผู้นั้นเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและถึงลำดับที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นได้ หรือผู้นั้นได้รับการคัดเลือกโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามระเบียบสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ว่าด้วยการบริหารข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) ผู้นั้นได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลงาน การสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่น ทั้งนี้ ตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

๓) กรณีอื่นที่คณะกรรมการบริหารบุคคลให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(ก) ในกรณีที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(ข) ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อนแต่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งอยู่เดิมในประเภทอำนวยการ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๗

(๓) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๘ การย้ายข้าราชการสำนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นในสำนักงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจสั่งให้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป

(๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(ก) ในกรณีที่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(ข) ในกรณีที่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๗

(๓) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๙ การย้ายข้าราชการสำนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นในสำนักงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจสั่งให้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป

(๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(ข) ในกรณีที่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๖

(๓) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๑๐ การย้ายข้าราชการสำนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นในสำนักงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจสั่งให้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

(๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(ข) ในกรณีที่เป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๖

(๓) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

หมวด ๒
การโอนและการรับโอน

ข้อ ๑๑ การโอนข้าราชการสำนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยการบริหารบุคคล ของส่วนราชการที่รับโอนนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากส่วนราชการอื่นมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสำนักงาน ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน และส่วนราชการ ซึ่งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ให้ความยินยอมหรือไม่มีเหตุในการยับยั้งหรือไม่ให้ความเห็นชอบ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๒) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๓ การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากส่วนราชการอื่นมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสำนักงาน ให้คำนึงถึงประโยชน์และความจำเป็นตามโครงสร้างบุคลากรของสำนักงาน ภารกิจและ แผนการดำเนินงานของสำนักงาน ตลอดจนการนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือน สามัญผู้นั้นมาสนับสนุนการปฏิบัติราชการของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและในระดับที่ไม่สูงกว่าตำแหน่ง ที่ผู้นั้นดำรงอยู่ในส่วนราชการต้นสังกัดเดิม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมจะต้องได้รับความยินยอมของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นก่อน จึงจะดำเนินการได้

(๒) การรับโอนมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงกว่าที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ในส่วนราชการต้นสังกัดเดิม ให้นำข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ หรือข้อ ๑๘ แล้วแต่กรณี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๓) การรับโอนมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทที่แตกต่างจากที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ในส่วนราชการต้นสังกัดเดิม ให้นำข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ แล้วแต่กรณี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ การรับโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนและไม่ใช่ข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่อื่นของหน่วยงานอื่นของรัฐ

มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสำนักงาน ให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นได้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน และส่วนราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่ให้ความยินยอมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารบุคคลของหน่วยงานนั้นแล้ว

บุคคลที่รับโอนตามวรรคหนึ่งจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้พิจารณากำหนด โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าข้าราชการสำนักงานที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

หมวด ๓

การเลื่อน

ข้อ ๑๕ การเลื่อนข้าราชการสำนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ตามหลักเกณฑ์การเทียบระดับของตำแหน่งที่กำหนดในข้อ ๓ ให้เลื่อนได้ไม่เกินหนึ่งระดับ โดยให้ดำเนินการตามหมวดนี้

ข้อ ๑๖ การเลื่อนข้าราชการสำนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรให้มีการเลื่อนข้าราชการสำนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนการดำเนินงาน ตลอดจนการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพและเป็นประโยชน์ต่อราชการ ให้มอบหมายกองกลางสำรวจและจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการสำนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้นได้ แล้วรายงานผู้อำนวยการ โดยในบัญชีรายชื่อดังกล่าว อาจระบุชื่อของข้าราชการสำนักงานซึ่งมีคุณสมบัติแตกต่างจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่มีเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๒ ซึ่งสมควรได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ด้วย

(๒) ให้ผู้อำนวยการพิจารณาบัญชีรายชื่อข้าราชการสำนักงานตาม (๑) แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะทำการเลื่อนเพื่อแต่งตั้ง ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการสำนักงาน พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกและการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเกณฑ์ในการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพ และผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา โดยให้ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้คัดเลือกหรือผู้ประเมิน หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการคัดเลือกหรือประเมินก็ได้ โดยคณะกรรมการนั้น

/ต้อง...

ต้องประกอบด้วยผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และข้าราชการสำนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะทำการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งอีกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ แต่ในกรณีที่ไม่มีผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือมีไม่ถึงสามคน ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลซึ่งไม่ใช่ข้าราชการสำนักงานและมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านกฎหมาย หรือด้านการบริหารบุคคล เป็นกรรมการ และให้เจ้าหน้าที่กองกลางเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและการประเมินอย่างเปิดเผยให้ข้าราชการสำนักงานทราบทั่วกัน

(๓) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เสนอรายชื่อต่อผู้อำนวยการเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วประกาศรายชื่อบุคคลดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักงานทราบอย่างเปิดเผย และให้โอกาสข้าราชการสำนักงานหักท้วงเป็นเวลาอย่างน้อยสามสิบวัน

(๔) ในกรณีที่มีการหักท้วงความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศใน (๓) ให้ผู้ที่ทำการคัดเลือกเป็นผู้มีหน้าที่และอำนาจในการวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๕) ให้กองกลางแจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๓) ทราบและดำเนินการเพื่อเข้ารับการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นทราบด้วย

(๖) ในกรณีที่ผู้ประเมินหรือคณะกรรมการประเมิน แล้วแต่กรณี พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลใดเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน ให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการ เพื่อให้มีการแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานดังกล่าวตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

ข้อ ๑๗ การเลื่อนข้าราชการสำนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ใช้วิธีการคัดเลือก ดังนี้

(๑) เมื่อมีตำแหน่งประเภทอำนาจการว่างลง ผู้อำนวยการอาจมอบหมายกองกลางดำเนินการสำรวจและตรวจสอบข้อมูลข้าราชการสำนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ แล้วรายงานผู้อำนวยการทราบ โดยในบัญชีรายชื่อดังกล่าว อาจระบุชื่อของข้าราชการสำนักงานซึ่งมีคุณสมบัติแตกต่างจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่มีเหตุผลและความจำเป็นตามข้อ ๒ ซึ่งสมควรได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ด้วย

(๒) ให้ผู้อำนวยการพิจารณาบัญชีรายชื่อข้าราชการสำนักงานตาม (๑) แล้วกำหนดตำแหน่งที่จะดำเนินการแต่งตั้ง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการสำนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนาจการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะทำการเลื่อนอีกจำนวนไม่เกินสามคนเป็นกรรมการ และให้เจ้าหน้าที่กองกลางเป็นเลขานุการ

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเกณฑ์ในการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่สูงขึ้น และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการแล้ว ให้ประกาศอย่างเปิดเผยให้ข้าราชการสำนักงานทราบทั่วกัน

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งละ ๑ คน แล้วเสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการเพื่อให้มีการแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานดังกล่าวตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

ข้อ ๑๘ การเลื่อนข้าราชการสำนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้อำนวยการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานซึ่งมีความเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์ ทักษะ ทศนคติ ผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และทักษะในการเป็นผู้บริหาร แล้วให้เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งนั้นต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานดังกล่าวตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ในการคัดเลือกข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารเพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือก โดยองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิษณุ เครืองาม)

ประธานกรรมการบริหารบุคคล

ของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ

และการสร้างความสามัคคีปรองดอง